

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
28.06.2013 № 569

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением регулируется порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности (кроме пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями) и по беременности и родам (далее, если не определено иное, – пособия).

2. В соответствии с настоящим Положением назначаются пособия:

2.1. по временной нетрудоспособности в случаях:

утраты трудоспособности в связи с заболеванием или травмой в быту (далее – травма);

ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) (далее, если не определено иное, – уход за больным членом семьи);

ухода за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;

ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации;

протезирования, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации;

карантина;

2.2. по беременности и родам в связи с беременностью и родами, а также с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до 3 месяцев либо установлением опеки над ребенком в возрасте до 3 месяцев.⚡

Право на пособия в соответствии с настоящим Положением имеют лица, работающие или осуществляющие иной вид деятельности, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда) на социальное страхование.⚡

Одновременно одному лицу не может назначаться более одного пособия, предусмотренного в [подпунктах 2.1 и 2.2](#) настоящего пункта, по каждому месту работы.

Лицам, самостоятельно уплачивающим обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании (далее – лица, уплачивающие обязательные страховые взносы самостоятельно), пособия назначаются по случаям временной нетрудоспособности, беременности и родов, наступившим:

в году постановки их на учет в качестве плательщиков в городских, районных, районных в городах отделах (секторах) областных (Минского городского) управлений Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее – территориальные органы Фонда), – если в этом году до наступления указанных случаев ими уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование не менее чем за 30 календарных дней;

в текущем календарном году, – если согласно документам персонифицированного учета за отчетный год обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование уплачены ими не менее чем за 183 календарных дня отчетного года либо за весь период со дня постановки на учет до окончания отчетного года.📄

3. Пособия назначаются на основании листка нетрудоспособности, выданного и оформленного в порядке, установленном законодательством.

4. Днем возникновения права на пособия является день, с которого лицо освобождается в соответствии с законодательством от работы или иной деятельности в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, а также с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до 3 месяцев либо установлением опеки над ребенком в возрасте до 3 месяцев согласно листку нетрудоспособности.📄

Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня возникновения права на пособие.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается со дня возникновения права на него, если обращение за назначением пособия последовало не позднее 6 месяцев со дня, следующего за днем окончания периода освобождения от работы или иной деятельности в связи с временной нетрудоспособностью.📄

Пособия не назначаются при обращении за ними по истечении сроков, указанных в частях второй и третьей настоящего пункта.

5. Выплата пособий, в том числе доплаты разницы между размерами пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, установленной в [пункте 7](#) статьи 9 Закона, производится за счет средств бюджета фонда.📄

Расходы на доплату, указанную в части первой настоящего пункта, в части, превышающей ее размер, исчисленный в соответствии с [пунктами 2–7](#) статьи 13 Закона, возмещаются в бюджет фонда из средств республиканского бюджета.📄

ГЛАВА 2

ПРАВО НА ПОСОБИЯ В ОТДЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ. ПЕРИОД, НА КОТОРЫЙ НАЗНАЧАЮТСЯ ПОСОБИЯ

6. Лицам, работающим по трудовым договорам, на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм (далее – работники), находящимся в трудовом отпуске, пособия назначаются в случае наступления у них в период указанного отпуска временной нетрудоспособности (кроме случаев ухода за больным членом семьи; за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком; за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации), отпуска по беременности и родам.

Трудовой отпуск в случаях, указанных в части первой настоящего пункта, продлевается (переносится) в порядке, установленном законодательством.

7. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

пособие по временной нетрудоспособности не назначается, за исключением случаев, указанных в абзаце третьем настоящего пункта;

работающим в период указанного отпуска по основному (по другой должности служащего (профессии рабочего) или другому месту работы на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени), пособие по временной нетрудоспособности назначается в соответствии с настоящим Положением. При этом в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 3 лет пособие по временной нетрудоспособности назначается только лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ним;↓

пособие по беременности и родам назначается в соответствии с законодательством.

8. Лицам, у которых временная нетрудоспособность в связи с заболеванием или травмой продолжительностью более 30 календарных дней или право на пособие по беременности и родам наступили в течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора (кроме трудового договора о работе по совместительству) по уважительным причинам, пособия в порядке исключения назначаются комиссией по назначению пособий областных (Минского городского) управлений Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее – комиссия по назначению пособий территориального органа Фонда).

На период, за который производится выплата пенсии, в случае, указанном в части первой настоящего пункта, пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

Лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве безработных, которым пособие по беременности и родам выплачено органом по труду, занятости и социальной защите в случае, указанном в части первой настоящего пункта, пособие по беременности и родам не назначается.

9. Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:

9.1. в случае умышленного причинения вреда своему здоровью в целях уклонения от работы или от других обязанностей;

9.2. в случае, если временная нетрудоспособность наступила в связи с травмой, полученной при совершении преступления;

9.3. за время принудительного лечения по решению суда (кроме лиц, страдающих психическими расстройствами (заболеваниями), нахождения граждан в лечебно-трудовых профилакториях;

9.4. за период нахождения под арестом, за время судебно-медицинской экспертизы, за время отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 49](#) Трудового кодекса Республики Беларусь (кроме случаев отстранения от работы органами и учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор, лиц, являющихся бактерионосителями, и в связи с карантином), а также за период временного отстранения работника от должности в соответствии со [статьей 131](#) Уголовно-процессуального кодекса Республики Беларусь;

9.5. за период, за который начислялась заработная плата, а также сохранялся средний заработок полностью или частично в соответствии с законодательством, кроме периодов простоя, оплачиваемых в соответствии со [статьей 71](#) Трудового кодекса Республики Беларусь, трудового отпуска и служебной командировки;

9.6. за период отпуска без сохранения заработной платы;

9.7. за период после прекращения работы по трудовому договору, на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор), а также предпринимательской, творческой и иной деятельности в случаях, указанных в абзацах третьем–пятом, седьмом [подпункта 2.1](#) пункта 2 настоящего Положения;

9.8. за время спора о законности увольнения (в случае восстановления на работе пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня вынесения решения о восстановлении на работе).

10. Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания или травмы назначается на весь период временной нетрудоспособности до дня ее восстановления или установления инвалидности, но не более чем на 120 календарных дней непрерывно либо не более чем на 150 календарных дней с перерывами за последние 12 месяцев при повторных случаях временной нетрудоспособности в связи с одним либо родственными заболеваниями или травмой, а в связи с заболеванием туберкулезом – не более чем на 180 календарных дней непрерывно или не более чем на 240 календарных дней с перерывами за последние 12 месяцев.

Назначение пособия по временной нетрудоспособности на более длительные периоды производится на основании решения медико-реабилитационной экспертной комиссии о продлении лечения.

11. Пособие по временной нетрудоспособности лицам, являющимся инвалидами (кроме лиц, указанных в части второй настоящего пункта), в случае заболевания или травмы, связанных с причиной инвалидности, назначается на период временной нетрудоспособности в связи с указанным заболеванием или травмой, но не более чем на 60 календарных дней непрерывно или не более чем на 90 календарных дней с перерывами в календарном году.

Пособие по временной нетрудоспособности лицам, являющимся инвалидами, в случае заболевания или травмы, связанных с причиной инвалидности, назначается на период временной нетрудоспособности в связи с указанным заболеванием или травмой, но не более чем на 120 календарных дней непрерывно или не более чем на 150 календарных дней с перерывами в календарном году:

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий на территории других государств;

участникам Великой Отечественной войны;

гражданам, в том числе уволенным в запас (отставку), из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), кроме случаев, когда инвалидность наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства;👉

лицам, принимавшим участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943–1945 годах;

инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС, другими радиационными авариями;

лицам, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом.

Пособие по временной нетрудоспособности лицам, являющимся инвалидами, в случае заболевания или травмы, не связанных с причиной инвалидности, назначается на периоды, установленные в [пункте 10](#) настоящего Положения.

12. Ветеранам боевых действий на территории других государств и инвалидам боевых действий на территории других государств, указанным в [пунктах 1–3](#) части первой статьи 3 и [пунктах 2, 4 и 7](#) статьи 4 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1594-ХІІ «О ветеранах», их супругам, а также супругам военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, погибших (умерших) при исполнении воинского или служебного долга в Афганистане либо в других государствах, где велись боевые действия (а равно пропавших без вести в районах ведения боевых действий), не вступившим в новый брак, в случае их направления в государственное учреждение здравоохранения «Витебский областной клинический центр медицинской реабилитации для инвалидов» в порядке, установленном законодательством, пособие по временной нетрудоспособности назначается на период пребывания в указанном учреждении, но не более чем на 24 календарных дня и на время проезда туда и обратно.👉

13. Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи, достигшим 14 лет, при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях

назначается лицу, осуществляющему уход за указанным членом семьи, но не более чем на 7 календарных дней по одному случаю заболевания или травмы.

14. Пособие по временной нетрудоспособности в случае протезирования при оказании медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации назначается на весь период нахождения в указанном стационаре и на время проезда туда и обратно.

15. Пособие по временной нетрудоспособности назначается на весь период отстранения от работы в связи с карантином.

ГЛАВА 3

РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ И ПОРЯДОК ИХ ИСЧИСЛЕНИЯ

16. Пособие по временной нетрудоспособности, кроме пособия по временной нетрудоспособности лицам, указанным в [пункте 18](#) настоящего Положения, назначается в размере 80 процентов среднедневного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 процентов среднедневного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности.

Временная нетрудоспособность считается непрерывной (для исчисления пособия), если период освобождения от работы согласно листкам нетрудоспособности длится непрерывно и в указанный период не наступили обстоятельства, влияющие на размер пособия, или новый случай временной нетрудоспособности, указанный в [пункте 2](#) настоящего Положения, либо случай временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, не связанными с причиной инвалидности, после установления инвалидности. [↓](#)

Пособие по беременности и родам назначается в размере 100 процентов среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

Минимальный размер пособий за календарный месяц устанавливается в размере 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты, за два последних квартала относительно каждого календарного месяца освобождения от работы или иной деятельности согласно листку нетрудоспособности. [↓](#)

Минимальный размер пособий за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления минимального размера пособия, указанного в части четвертой настоящего пункта, на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами согласно листку нетрудоспособности в этом месяце.

Если размер выплаченного пособия по беременности и родам за период, удостоверенный листком (листочками) нетрудоспособности, по всем местам его назначения в общей сложности ниже, чем размер пособия(й) по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, исчисленный в соответствии с [пунктами 2–7](#) статьи 13 Закона и [пунктом 40](#) Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей,

утвержденного настоящим постановлением, за период со дня рождения ребенка (детей) по день, по который выплачено пособие по беременности и родам, производится доплата разницы между размерами указанных пособий (далее – доплата к пособию по беременности и родам).📄

17. Пособия лицам, за которых или которыми в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование уплачивались менее чем за 6 месяцев в общей сложности до возникновения права на пособия (кроме пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, назначаемого молодым специалистам и молодым рабочим (служащим), назначаются в минимальном размере, установленном в частях четвертой и пятой [пункта 16](#) настоящего Положения.📄

Лицам, за которых плательщиком обязательных страховых взносов в бюджет фонда (далее – плательщик), назначающим пособия, обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование уплачивались менее чем за 6 месяцев до возникновения права на пособия, недостающие периоды уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда на социальное страхование подтверждаются сведениями (информацией), выдаваемыми территориальными органами Фонда. Порядок предоставления территориальными органами Фонда плательщику сведений о периодах уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда на социальное страхование устанавливается правлением Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее – Фонд).📄

Исчисление периодов уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда на социальное страхование для назначения пособий осуществляется в порядке, установленном для исчисления периодов работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности для назначения пенсий.📄

18. Пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 100 процентов среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности:

18.1. инвалидам Великой Отечественной войны, инвалидам боевых действий на территории других государств, участникам Великой Отечественной войны, а также лицам, указанным в части второй [статьи 12](#) и части второй [статьи 13](#) Закона Республики Беларусь «О ветеранах»;

18.2. гражданам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, указанным в [пунктах 1 и 3](#) [статьи 13](#), [пунктах 1](#) [статей 18 и 24–26](#) Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 г. № 9-З «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»;📄

18.3. донорам, сдавшим кровь (мужчины – не менее четырех донаций, женщины – не менее трех донаций) и ее компоненты (не менее 14 донаций) в течение 12 месяцев, предшествующих дню наступления временной нетрудоспособности (независимо от причины ее наступления);

18.4. живым донорам на период временной нетрудоспособности, наступившей в связи с забором у них органов и (или) тканей человека;

18.5. лицам, осуществляющим уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях и за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком, а также за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации.

19. Пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 50 процентов от пособия, исчисленного в соответствии с частью первой [пункта 16](#), [пунктами 18 и 20](#) настоящего Положения, в случаях:

19.1. заболевания или травмы, причиной которого(ой) явилось потребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ. При этом за первые 6 календарных дней временной нетрудоспособности пособие не назначается;

19.2. нарушения режима, предписанного врачом, – со дня его нарушения на срок, устанавливаемый комиссией по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности, создаваемой плательщиком (далее – комиссия по назначению пособий плательщика);

19.3. наступления временной нетрудоспособности в период прогула без уважительной причины.

20. Лицам, указанным в [пункте 8](#) настоящего Положения, пособия назначаются в размере 70 процентов размера среднедневного заработка с учетом норм [пункта 10](#), частей четвертой и пятой [пункта 16](#), [пунктов 17, 19, 21–25, 29](#) настоящего Положения.

21. Размер среднедневного заработка для исчисления пособий работникам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособия (далее – расчетный период). При этом размер среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из заработка за период работы у плательщика, назначающего пособие.

В случаях переподчинения, реорганизации, смены собственника имущества плательщика, перевода работника к другому плательщику в расчетном периоде или в месяце возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности размер среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом заработка за период работы до наступления указанных случаев на основании справки о размере заработной платы (денежного довольствия, ежемесячного денежного содержания), истребованной при необходимости плательщиком, назначающим пособие. [↓](#)

Справка о размере заработной платы (денежного довольствия, ежемесячного денежного содержания) для исчисления пособия по беременности и родам за периоды работы, предшествующие периоду работы у плательщика, назначающего пособие, представляется лицом, обратившимся за пособием. [↓](#)

До представления справки о размере заработной платы (денежного довольствия, ежемесячного денежного содержания) пособие по беременности и родам по желанию

лица, обратившегося за пособием, исчисляется исходя из заработка за период работы у плательщика, назначающего пособие. При этом периоды работы, предшествующие периоду работы у плательщика, назначающего пособие, не исключаются из количества календарных дней, на которые делится заработок.⚡

Справка о размере заработной платы (денежного довольствия, ежемесячного денежного содержания), указанная в частях второй–четвертой настоящего пункта, оформляется с учетом норм [пунктов 22 и 24](#) настоящего Положения.⚡

Работникам, принятым на работу к плательщику, назначающему пособия в расчетном периоде, и отработавшим расчетный период не полностью, размер среднедневного заработка для исчисления пособий определяется за фактически отработанное время, кроме работников, указанных в части первой [пункта 23](#) настоящего Положения. При этом заработок для исчисления пособия по беременности и родам работникам за каждый полный календарный месяц расчетного периода при полной норме продолжительности рабочего времени учитывается в размере, не превышающем величину средней заработной платы работников в республике за соответствующий месяц.⚡

22. Размер среднедневного заработка определяется путем деления суммы заработка, учитываемого для исчисления пособий в порядке, установленном в [пункте 24](#) настоящего Положения, за расчетный период на число календарных дней этого периода.

В число календарных дней расчетного периода, на которые делится заработок, не включаются календарные дни:⚡

- трудового и социального отпусков;
- временной нетрудоспособности;
- простоя не по вине работника;
- освобождения от работы в соответствии с законодательством в других случаях.

23. Если число календарных дней расчетного периода с учетом части второй [пункта 22](#) настоящего Положения составляет менее 30 календарных дней, пособия исчисляются исходя из тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада (без надбавок и повышений) работника, установленной(ого) на день возникновения права на пособия (далее – тарифная ставка (тарифный оклад), оклад, должностной оклад), или исходя из среднего заработка, сохраняемого за время трудового и социального (в связи с обучением) отпусков, отпуска по беременности и родам, временной нетрудоспособности (далее – средний заработок) (по более выгодному варианту).⚡

При исчислении пособий исходя из тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада применяется ее (его) среднедневной размер, который определяется для каждого месяца, в котором имели место временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, путем деления размера тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада на число календарных дней в данном месяце. При этом при исчислении пособия по беременности и родам работникам, принятым на работу к плательщику, назначающему пособия, в расчетном периоде и отработавшим расчетный период не полностью, тарифная ставка (тарифный оклад), оклад, должностной оклад при полной норме продолжительности рабочего времени применяется в размере, не

превышающем величину средней заработной платы работников в республике за месяц, в котором возникло право на пособие.📄

При исчислении пособий исходя из среднего заработка применяется размер среднедневного заработка, определенный для соответствующей выплаты в порядке, установленном законодательством. Если работнику производилось несколько таких выплат, пособия исчисляются из более высокого размера среднедневного заработка.

24. В заработок для исчисления пособий работникам включаются виды оплаты труда (за исключением выплат, носящих единовременный характер), на которые в соответствии с законодательством начисляются обязательные страховые взносы в бюджет фонда.📄

Заработная плата, надбавки и доплаты к ней включаются в заработок того месяца, за который они начислены.

Премии и иные выплаты включаются в заработок за тот месяц, в котором они выплачены. Месяцем их выплаты считается месяц, на который они приходятся согласно лицевому счету, расчетной ведомости. Если из числа календарных дней месяца расчетного периода, в котором выплачены премии и иные выплаты, исключаются календарные дни освобождения от работы в соответствии с частью второй [пункта 22](#) настоящего Положения и в этом месяце отработаны не все рабочие дни (часы) по графику работы работника, премии и иные выплаты включаются в заработок для исчисления пособий пропорционально отработанным рабочим дням (часам) в данном месяце.📄

Выплаты, произведенные за периоды, исключаемые при определении среднедневного заработка согласно части второй [пункта 22](#) настоящего Положения, а также выплаты, право на которые не утрачивается работником в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, в заработок для исчисления пособий не включаются.

Заработок для исчисления пособий за каждый календарный месяц расчетного периода не может превышать сумму, на которую начисляются обязательные страховые взносы в бюджет фонда в соответствии с законодательством. Размер среднедневной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада и среднедневного заработка, применяемых при исчислении пособий в соответствии с частями второй и третьей [пункта 23](#) настоящего Положения, не может превышать размера среднедневной предельной суммы выплат, на которую начисляются обязательные страховые взносы в бюджет фонда за работника в соответствии с законодательством, в месяце возникновения права на пособия.📄

25. Размер пособия по временной нетрудоспособности исчисляется путем умножения размера среднедневного заработка с учетом положений части первой [пункта 16](#) и [пункта 20](#) настоящего Положения, на число календарных дней, удостоверенных листком нетрудоспособности (за исключением периодов, указанных в [подпунктах 9.3–9.8](#) [пункта 9](#) настоящего Положения).

Размер пособия по беременности и родам исчисляется путем умножения размера среднедневного заработка на число календарных дней, удостоверенных листком нетрудоспособности (за исключением периодов, за которые начислялась заработная плата или сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством).

26. Лицам, уплачивающим обязательные страховые взносы самостоятельно, пособия исчисляются из размера среднедневного дохода за календарный год, предшествующий году, в котором возникло право на пособия.

Для исчисления пособий принимается сумма дохода, с которой согласно документам персонифицированного учета уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование. Размер среднедневного дохода определяется путем деления суммы этого дохода на число календарных дней периода (периодов), указанных в документах персонифицированного учета, за которые уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование.

Пособия исчисляются за календарные дни в размерах, установленных в [пунктах 16–19](#) настоящего Положения.

Размер пособия по временной нетрудоспособности не должен превышать максимальный размер пособия, установленный в [пункте 29](#) настоящего Положения.

Размер пособия по беременности и родам не должен превышать суммы обязательных страховых взносов, уплаченных в бюджет фонда за период, за который определяется среднедневной доход. При этом если исчисленный размер пособия по беременности и родам составляет менее минимального размера, установленного в частях четвертой и пятой [пункта 16](#) настоящего Положения, пособие по беременности и родам назначается в минимальном размере.

27. Лицам, выполняющим работы по гражданско-правовому договору, пособия исчисляются из размера среднедневного вознаграждения, с которого уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда (далее – вознаграждение), выплаченного по этому договору до возникновения права на пособия. Если до возникновения права на пособия вознаграждение по гражданско-правовому договору не выплачено, пособия исчисляются из размера среднедневного первого вознаграждения по данному договору, выплаченного после возникновения права на пособия.

Размер среднедневного вознаграждения для исчисления пособий определяется путем деления суммы вознаграждения на число календарных дней периода выполнения работ по гражданско-правовому договору, за который выплачено вознаграждение.

Пособия исчисляются за календарные дни в размерах, установленных в [пунктах 16–19](#) настоящего Положения.

Размер пособия по временной нетрудоспособности не должен превышать максимальный размер пособия, установленный в [пункте 29](#) настоящего Положения.

Размер пособия по беременности и родам не должен превышать суммы обязательных страховых взносов, уплаченных в бюджет фонда с вознаграждения, из которого исчислялось пособие. При этом если исчисленный размер пособия по беременности и родам составляет менее минимального размера, установленного в частях четвертой и пятой [пункта 16](#) настоящего Положения, пособие по беременности и родам назначается в минимальном размере.

28. В случае возникновения у работника права на пособие по временной нетрудоспособности в период после или в день объявления простоя за дни простоя с выплатой заработной платы в порядке, установленном законодательством, пособие по

временной нетрудоспособности назначается в размерах, установленных в [пунктах 16–19, 29](#) настоящего Положения, но не более размера сохраняемой заработной платы и не менее размера двух третей его тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада. Со дня возобновления работы пособие по временной нетрудоспособности исчисляется без указанных ограничений.⬇

Если право на пособие по временной нетрудоспособности возникло у работника до дня объявления простоя, пособие исчисляется в общеустановленном порядке.⬇

29. Максимальный размер пособий, исчисленных в соответствии с настоящим Положением, кроме пособий по беременности и родам, исчисленных в соответствии с частью пятой [пункта 26](#) и частью пятой [пункта 27](#) настоящего Положения, за календарный месяц по каждому месту работы устанавливается в размере трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособия.

Максимальный размер пособий за неполный календарный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособия, на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами согласно листку нетрудоспособности в этом месяце.

ГЛАВА 4

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

30. Работникам, а также лицам, работающим по гражданско-правовым договорам у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, нотариусов, осуществляющих нотариальную деятельность в нотариальном бюро, адвокатов, осуществляющих адвокатскую деятельность индивидуально, пособия назначаются плательщиком и выплачиваются в счет начисленных обязательных страховых взносов в бюджет фонда.⬇

Физическим лицам, являющимся собственниками имущества (участниками, членами, учредителями) юридических лиц и выполняющим функции руководителей этих юридических лиц, пособия назначаются и выплачиваются плательщиком с применением норм настоящего Положения, регулирующих порядок назначения и выплаты пособий работникам.⬇

Лицам, уплачивающим обязательные страховые взносы самостоятельно, а также выполняющим работы по гражданско-правовым договорам у физических лиц, пособия назначаются территориальными органами Фонда по месту постановки на учет в качестве плательщиков. Указанные лица уплачивают обязательные страховые взносы в бюджет фонда за вычетом сумм начисленных пособий.⬇

Если суммы подлежащих уплате обязательных страховых взносов в бюджет фонда недостаточно для выплаты пособий, финансирование расходов на их выплату производится в порядке, установленном управлением Фонда.

Доплата к пособию по беременности и родам производится в порядке, установленном в частях первой–четвертой настоящего пункта, по одному месту назначения пособия по беременности и родам после окончания периода, установленного листком (листочками) нетрудоспособности по беременности и родам, при условии назначения матери или отцу (отчиму), другому родственнику или члену семьи ребенка (детей) пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и обращения за ней в течение 6 месяцев со дня окончания указанного периода. При этом лицам, работающим по совместительству, доплата к пособию по беременности и родам производится по основному месту работы.📄

Доплата к пособию по беременности и родам производится на основании заявления лица, получившего пособие по беременности и родам, по форме согласно [приложению](#). Справка о периоде, за который выплачено пособие по беременности и родам (с указанием размера выплаченного пособия по беременности и родам и сведений о том, что доплата к пособию по беременности и родам не производилась), копия протокола заседания комиссии по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности о назначении пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет или выписка из него и свидетельство о рождении ребенка (детей) при наличии другого(их) места (мест) назначения указанных пособий представляются лицом, обратившимся за доплатой к пособию по беременности и родам.📄

31. Работникам, а также лицам, работающим по гражданско-правовым договорам у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, нотариусов, осуществляющих нотариальную деятельность в нотариальном бюро, адвокатов, осуществляющих адвокатскую деятельность индивидуально, пособия назначаются по каждому месту работы.📄

Лицам, уплачивающим обязательные страховые взносы самостоятельно, которые одновременно работают по трудовым договорам, на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, а также по гражданско-правовым договорам, пособия назначаются территориальными органами Фонда по месту постановки на учет в качестве плательщиков и по каждому месту работы.

В случае прекращения работы по трудовому договору, на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, по гражданско-правовому договору, а также предпринимательской, творческой и иной деятельности, в период которых у лица возникло право на пособия, пособия на периоды, продолжительность которых установлена настоящим Положением, назначаются и выплачиваются в порядке, предусмотренном в [пункте 30](#) настоящего Положения.

32. Работникам, а также лицам, работающим по гражданско-правовым договорам у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, нотариусов, осуществляющих нотариальную деятельность в нотариальном бюро, адвокатов, осуществляющих адвокатскую деятельность индивидуально, решение о назначении (отказе в назначении) пособия по временной нетрудоспособности в связи с травмой, уходом за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской

реабилитации, а также в соответствии с [пунктами 9, 19, 35](#) настоящего Положения принимается комиссией по назначению пособий плательщика.📄

33. В случаях, когда выплата пособий не может быть произведена плательщиком в связи с ликвидацией (прекращением деятельности), нахождением в процессе ликвидации (прекращения деятельности), проведением в отношении его процедуры экономической несостоятельности (банкротства), пособия, при наличии необходимых документов, назначаются и выплачиваются правопреемником или другим плательщиком, определяемым комиссией по назначению пособий территориального органа Фонда.📄

34. Пособия, назначенные в соответствии с [пунктом 8](#) настоящего Положения, выплачиваются по месту прежней работы или плательщиком, определяемым комиссией по назначению пособий территориального органа Фонда.

35. Суммы пособий, причитавшиеся получателю и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, назначаются по день его смерти членам семьи, проживавшим совместно с ним на день смерти, а также нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали ли они совместно с умершим, и выплачиваются им в равных долях.

Требования о выплате недополученных сумм пособий могут быть предъявлены в течение шести месяцев со дня смерти получателя.

При отсутствии лиц, указанных в части первой настоящего пункта, или непредъявлении требований о выплате недополученных сумм пособий в установленный срок эти суммы включаются в состав наследства и наследуются в порядке, установленном гражданским законодательством.

36. Пособия назначаются в течение 10 дней со дня обращения, а в случае запроса либо представления документов и (или) сведений от других государственных органов, иных организаций и (или) получения дополнительной информации, необходимой для назначения пособия, – в течение 1 месяца.

Днем обращения за пособиями является день представления листов нетрудоспособности, выданных и оформленных в порядке, установленном законодательством, а в случаях, указанных в абзаце третьем части третьей [пункта 2](#) настоящего Положения, для лиц, представивших листки нетрудоспособности до подачи документов персонифицированного учета за отчетный год, – день представления таких документов.📄

Пособие по временной нетрудоспособности назначается после окончания временной нетрудоспособности, а также до ее окончания на основании листка нетрудоспособности, выданного в порядке, установленном законодательством.📄

Выплата пособий, кроме пособий, назначенных лицам, указанным в части первой [пункта 26](#) настоящего Положения, осуществляется в дни, установленные для выплаты заработной платы.

Пособие по беременности и родам выплачивается единовременно за весь период, удостоверенный листком нетрудоспособности.

37. Контроль за правильностью расходования плательщиками средств государственного социального страхования на выплату пособий осуществляется в порядке, установленном законодательством.

38. Не принимаются к зачету в счет обязательных страховых взносов в бюджет фонда расходы на выплату пособий в случаях:

исчисления пособий с нарушением законодательства;

исчисления пособий на основании листков нетрудоспособности, оформленных с нарушением установленных требований;

завышения плательщиком размеров пособий.

39. Излишне выплаченные суммы пособий (вследствие представления документов с заведомо недостоверными сведениями, непредставления либо несвоевременного представления сведений о наступлении обстоятельств, влияющих на право получения пособий или на их размер, а также вследствие иных переплат) подлежат возврату получателем пособия.

В случае отказа получателя пособия от возврата излишне выплаченных сумм пособий в добровольном порядке на основании решения комиссии по назначению пособий плательщика их удержание производится ежемесячно до полного погашения задолженности из сумм пособий, заработной платы или иного дохода в размере не более 20 процентов от суммы пособий в месяц. При прекращении выплаты пособий, заработной платы или иного дохода оставшаяся задолженность взыскивается с получателя пособия в судебном порядке.

Другие удержания из пособий производятся в случаях, установленных законодательством.

40. Решения по назначению пособий могут быть обжалованы в территориальные органы Фонда по месту постановки плательщика на учет.

Решения по назначению пособий, принятые территориальными органами Фонда, могут быть обжалованы в вышестоящий орган Фонда.

В случае несогласия с решениями, принятыми органами, указанными в частях первой и второй настоящего пункта, спор разрешается в судебном порядке.

Приложение
к Положению о порядке
обеспечения пособиями
по временной
нетрудоспособности
и по беременности и родам
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
12.12.2017 № 952)

Форма

от _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если
такое
_____,
имеется) заявителя)
проживающей _____
_____,
(данные документа, удостоверяющего личность:

вид документа, серия (при наличии), номер,

дата выдачи, наименование государственного органа,

его выдавшего, идентификационный номер (при наличии)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о доплате к пособию по беременности и родам

Прошу произвести доплату к пособию по беременности и родам, выплаченному за
период с _____ по _____.

Сообщаю, что пособие по беременности и родам выплачено _____
(указываются

все места получения пособия по беременности и родам)

_____.

К заявлению прилагаю документы на _____ л.

Об ответственности за непредставление сведений, влияющих на право на доплату к
пособию по беременности и родам или ее размер, либо представление ложной
информации, недостоверных (поддельных) документов предупреждена.

_____ 20__ г.

(подпись)

Документы приняты

№ _____
_____ 20__ г.

(фамилия, инициалы специалиста)

(подпись)

