

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
 учреждения «Национальный центр усыновления
 Министерства образования Республики Беларусь»

Администрация Первоземского
 района г. Мисиски
 зарегистрирован
 коллектив.ый договор
 № 245-25
 10 " 10. 2025 года

ГЛАВА I
 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» (далее – Национальный центр усыновления), от имени которых выступает первичная профсоюзная организация учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – работники, ППО, Профсоюз соответственно), представляющий интересы работников — членов Профсоюза, в лице профсоюзного комитета (далее – Профком), председателя ППО Михалькевич Елены Ростиславовны и Национальным центром усыновления в лице директора Белевич Татьяны Алексеевны (далее – Наниматель), далее вместе именуемые «Стороны».

1.2. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работающими у него работниками.

1.3. Предметом настоящего Договора является установление локальных норм и взаимных обязательств Сторон по вопросам занятости, оплаты труда, процедуры высвобождения работников, обеспечения охраны труда, социальных гарантий, компенсаций, льгот, преимуществ отдельных категорий работников Национального центра усыновления и по другим трудовым и социально-экономическим вопросам.

1.4. Договор заключен Сторонами на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений в Национальном центре усыновления, максимально способствующей ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию;

установления конкретных прав и гарантий, улучшающих положение работников Национального центра усыновления по сравнению с действующим законодательством;

повышения уровня жизни работников и членов их семей;

создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе;



Наниматель

/Т.А.Белевич/



Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

обеспечения устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня оплаты их труда, соответствующего текущему уровню цен (не ниже государственных минимальных социальных стандартов), безопасных условий труда, урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства;

определения взаимных обязательств Сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установления дополнительных социально-экономических, правовых гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создания более благоприятных условий труда по сравнению с условиями, установленными законодательством.

1.5. Наниматель признает ППО единственным полномочным представителем работников Национального центра усыновления в коллективных переговорах по заключению, изменению и дополнению Договора, а также его выполнению.

Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки (далее – Соглашение) обязательны для исполнения Нанимателем и ППО.

1.6. Действие договора распространяется на Нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключен, а также на работников – членов Профсоюза, от имени которых Договор не заключался (вновь принимаемые работники, работники, вступившие в Профсоюз).

Положения коллективного договора, предусмотренные частью второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации, независимо от членства в Профсоюзе (в том числе работников, от имени которых Договор не заключался, вновь принимаемых работников, работников – не членов Профсоюза, а также работников, утративших профсоюзное членство).

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении работников – членов Профсоюза.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Работники Национального центра усыновления, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту социально-экономических, трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом.

Наниматель обязуется ознакомить всех работников Национального центра усыновления (в том числе и вновь принятых на работу) с действующим коллективным договором, а также изменениями и дополнениями к нему под роспись.

При последующем внесении изменений, дополнений в Договор, его продлении информация об этом доводится до сведения работников на общем собрании трудового коллектива.

1.7. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него изменения и (или) дополнения. Внесение изменений и (или) дополнений в Договор, продление срока действия Договора осуществляется на основе взаимной договоренности Сторон.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров по заключению, изменению и (или) дополнению Договора, продлению срока действия Договора, рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Разногласия сторон рассматриваются на заседании Комиссии по коллективным переговорам и (или) собрании работников.

Договор (изменения и (или) дополнения в него, дополнительное соглашение о продлении срока действия Договора) подписывается после обсуждения и одобрения его, как правило, на профсоюзном собрании.

1.8. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

1.9. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Договором, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

1.10. Письменное требование о проведении переговоров по заключению коллективного договора на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия настоящего Договора.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Договора оформляется дополнительным соглашением к нему, которое одобряется на профсоюзном собрании, подписывается Сторонами и регистрируется в установленном законодательством порядке.

ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Наниматель обязуется:

2.1.1. Доводить до сведения коллектива работников учреждения нормативные правовые акты по вопросам организации и оплаты труда в течение двух дней с момента получения информации. Разъяснять их содержание, права и обязанности работников.

2.1.2. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся организации, нормирования и условий оплаты труда.

2.1.3. Поводить совещания (семинары) по вопросам законодательства о труде, оплаты труда.

2.1.4. Обеспечить в полном объеме своевременную выплату работникам заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении.

2.2. Профком обязуется:

2.2.1. Информировать членов Профсоюза по вопросам организации и оплаты труда, их прав и обязанностей.

2.2.2. Осуществлять постоянный контроль за своевременным введением в действие нормативных правовых актов и локальных правовых актов по вопросам организации, нормирования, оплаты труда, распределением нагрузки, премированием, установлением доплат и надбавок, оказанием материальной помощи.

Контролировать полноту исчисления премиального фонда, фонда надбавок и доплат, фонда материальной помощи, а также неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда. О результатах осуществления общественного контроля (мониторинга) информировать Нанимателя, вносить предложения по устранению недостатков.

2.2.3. Способствовать укреплению трудовой, производственной и исполнительской дисциплины. Не реже одного раза в год анализировать ее состояние, результаты обсуждать на заседании Профкома. По результатам обсуждения вносить предложения Нанимателю.

2.2.4. По мере необходимости консультировать членов Профсоюза по актуальным вопросам нормирования и условий оплаты труда.

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

2.2.5. Обеспечить реализацию в полном объеме полномочий профсоюзных органов в соответствии с Инструкцией о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава).

2.3. Стороны пришли к соглашению:

2.3.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее – материальное стимулирование) и оказания материальной помощи, решаются Нанимателем (уполномоченным должностным лицом Нанимателя) по согласованию с Профкомом.

2.3.2. Порядок, условия, показатели и размеры премирования, установления материального стимулирования, оказания материальной помощи, осуществление единовременной выплаты на оздоровление устанавливаются настоящим Договором, соответствующим Положением «О порядке осуществления отдельных стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи работникам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь» (далее – Положение) (Приложение 1).

Положение разрабатывается непосредственно в организации, утверждается Нанимателем по согласованию с Профкомом после его одобрения на профсоюзном собрании организации или заседании профсоюзного комитета и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования и средств на оказание материальной помощи ежегодно в Национальном центре усыновления создается комиссия по данным вопросам с обязательным включением в ее состав представителя ППО. Порядок работы комиссии устанавливается главой 9 Положения (Приложение 1).

Выплаты из средств материального стимулирования труда и оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов Нанимателя, согласованных с Профкомом.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), должностные (рабочие) инструкции, графики отпусков, графики работ, приказы о материальном стимулировании Работников (об установлении надбавок и доплат, распределении премии, о выделении материальной помощи) и другие локальные правовые акты утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом.

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

Руководитель обязан принимать меры по обеспечению работников работой в соответствии с их должностными обязанностями.

2.3.3. Премирование руководителя Национального центра усыновления, установление выплат стимулирующего и компенсирующего характера, оказание материальной помощи осуществляется на основании Положения «О порядке премирования и оказания материальной помощи руководителям государственных организаций, подчиненных Министерству образования Республики Беларусь», утвержденного приказом Министра образования Республики Беларусь, но за счет средств учреждения.

2.3.4. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится главным бухгалтером до сведения директора Национального центра усыновления и председателя первичной профсоюзной организации.

Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, направляются в текущем календарном году на премирование работников в соответствии с законодательством и в порядке, установленном Приложением 1 настоящего Договора.

2.3.5. Оказание материальной помощи работникам осуществляется в соответствии с главой 7 Положения (Приложение 1).

2.3.6. Оказание единовременной выплаты на оздоровление осуществляется в соответствии с главой 8 Положения (Приложение 1).

2.3.7. Установление надбавок стимулирующего характера работникам осуществляется в соответствии с главами 2, 3, 4, 6 Положения (Приложение 1).

2.3.8. Выплаты премий, надбавок стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам производятся на основании приказов Нанимателя, согласованных с Профкомом.

2.3.9. Устанавливать гарантии работникам из числа выпускников учреждений, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года: предоставлять возможность посещения учебных занятий по соответствующим дисциплинам, иных мероприятий у опытных педагогических работников, в том числе в иных учреждениях.

2.3.10. Устанавливаются дополнительные меры стимулирования труда работникам, с которыми заключается контракт:

дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка;

надбавку за контракт в размере не более 50 % оклада.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Принимать меры по дополнительному стимулированию труда работников путем установления им надбавки к окладу и предоставления дополнительного поощрительного отпуска в максимальном размере, особенно в отношении работников, у которых продолжительность основного трудового отпуска составляет 24 календарных дня, при продлении контрактов за добросовестное и качественное исполнение своих обязанностей.

2.3.11. Установить в Национальном центре усыновления пятидневную рабочую неделю на условиях ненормированного рабочего дня с выходными днями – суббота и воскресенье.

Дополнительный поощрительный отпуск за ненормированный рабочий день установить до 7 календарных дней с сохранением среднего заработка по категории работников, указанных в Глава 4 Положения «О планировании, организации и учете рабочего времени, порядке возмещения командировочных расходов».

Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день Нанимателем производится по согласованию с Профкомом.

Наниматель может устанавливать отдельным категориям работников суммированный учет рабочего времени при необходимости.

2.3.12. В соответствии со статьей 73 Трудового кодекса выплату заработной платы производить не реже 2-х раз: 23 числа – за первую половину текущего месяца и 8 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца.

Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику Нанимателем, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки либо возврата в добровольном порядке.

При выплате заработной платы работникам ежемесячно выдавать расчетный лист с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.

Выдавать работникам расчетные листки не позднее дня выплаты заработной платы.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплату

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

заработной платы производить накануне.

2.3.13. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести либо продлить отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

2.3.14. Заработная плата, задержка выплаты которой составляет календарный месяц и более по сравнению со сроком, установленным подпунктом 2.3.12. пункта 2 данного Договора подлежит индексации в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Индексация несвоевременно выплаченных сумм осуществляется в полном размере за каждый месяц в отдельности путем их корректировки на индекс потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки.

2.3.15. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-ХІІ "Об индексации доходов населения с учетом инфляции", п.12 Инструкции о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 мая 2009 г. №57).

Работник вправе требовать выплаты причитающейся ему заработной платы, если она не производилась ему по не зависящим от него причинам, в установленном законодательством порядке.

2.3.16. Персональная ответственность Руководителя организации за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

2.3.17. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах производить повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующим финансовым органом с последующим перерасчетом

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

заработной платы и не допускать снижения ее размера.

2.3.18. Определять размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.19. Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации производить в соответствии с Типовым положением об аттестации руководителей и специалистов организаций, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784 с изменениями и дополнениями и Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 02.01.2012 № 1.

Для определения соответствия работника выполняемой им работе, т.е. соответствия его знаний, опыта, навыков успешному выполнению данной работы, проводится его аттестация не реже одного раза в три года. С этой целью Наниматель создает аттестационную комиссию, в которую в обязательном порядке входит представитель ППО. Работник извещается о предстоящей аттестации не менее чем за один месяц.

2.3.20. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от Нанимателя на день увольнения (кроме выплат, размер которых определяется по результатам работы за месяц), производятся не позднее дня увольнения.

В случае невыплаты по вине Нанимателя причитающихся на день увольнения Работнику сумм за каждый день их задержки выплачивается средний заработок, а в случае невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

2.3.21. Особенности присвоения квалификационных категорий отдельным категориям специалистов (педагогические работники) определяются законодательством.

2.3.22. Привлечение работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса (далее – ТК), с оформлением приказа Нанимателя, с указанием основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 ТК.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

2.3.23. Наниматель и ППО на постоянной основе анализируют уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

2.3.24. Режим рабочего времени всех категорий Работников разрабатывается в организации исходя из режима работы учреждения, применяемого у Нанимателя, определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, настоящим Договором с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели, установленной Нанимателем (статьи 112-114 Трудового кодекса), графиками работ, которые утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом.

Графики работы определяют: время начала и окончания рабочего дня, время обеденного и других перерывов, рабочие и выходные дни (статья 123 Трудового кодекса).

Установленный режим рабочего времени доводится до ведома Работников не позднее одного месяца до введения его в действие (статья 123 Трудового кодекса).

2.3.25. Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Отдельным категориям работников, которым по условиям работы невозможно соблюдение установленной ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, устанавливается суммированный учет рабочего времени по согласованию с Профкомом.

2.3.26. Режим рабочего времени этой категории работников устанавливается графиками работ, которые утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом. Установленный режим рабочего времени доводится до сведения Работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени устанавливается продолжительностью один месяц в соответствии со статьей 126 Трудового кодекса.

2.3.27. Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Конкретный размер доплаты устанавливается Нанимателем.

В случаях, когда работа по другой должности служащего (профессии рабочего) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей инструкцией) доплаты, предусмотренные частью первой настоящего пункта, не устанавливаются.

2.3.28. При невозможности сокращения продолжительности работы на один час (или пропорционально продолжительности неполного рабочего времени) рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, предоставлять работнику по соглашению с Нанимателем дополнительный день отдыха, оплачиваемый в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленной для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 116 Трудового кодекса.

2.3.29. Наниматель в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса предоставляет Работникам в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется Работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются ПВТР или графиком работ либо по соглашению между Работником и Нанимателем.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы, не превышающей четырех часов.

2.3.30. Устанавливать полную и ограниченную материальную ответственность работников в соответствии со статьями 402-404 Трудового кодекса.

2.3.31. Присвоение квалификационных категорий специалистам организации производится в порядке, определяемом настоящим Договором, Общими положениями Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 02.01.2012 №1.

2.3.32. Наниматель осуществляет оплату замены временно отсутствующих работников в связи с предоставлением отпуска (социального, трудового), листка нетрудоспособности, дополнительного свободного от работы дня в неделю матери (отцу), повышением квалификации, переподготовкой на период отсутствия которых требует выполнение их обязанностей (при необходимости) на основании изданного приказа.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

2.3.33. В случае смерти работника (неработающего пенсионера) за счёт внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами выплачивается единовременная выплата одному из близких родственников (родители, супруг(а), дети, родные братья и сестры) на основании заявления близкого родственника в размере до 5 базовых величин.

2.3.34. Устанавливать размеры материального стимулирования труда работникам, награжденным государственными наградами, наградами Министерства образования Республики Беларусь согласно соответствующим Положениям о наградах.

2.3.35. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника оплата труда производится в размере 100 процентов установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом Договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их должностными обязанностями оплату труда производить им в полном объеме.

Руководитель обязан принимать меры по обеспечению работников работой в соответствии с их должностными обязанностями.

ГЛАВА 3

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

3.1. Наниматель обязуется:

3.1.1. Утверждать локальные правовые акты по вопросам оплаты труда, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав Работников (правила внутреннего трудового распорядка, графики работ, графики отпусков работников, должностные (рабочие) инструкции работников, приказы о материальном стимулировании работников (об установлении надбавок и доплат, распределении премии, о выделении материальной помощи) и другие по согласованию с Профкомом.

3.1.2. Оперативно доводить до сведения работников нормативные правовые акты (изменения и (или) дополнения к ним) по вопросам условий, организации, нормирования, охраны и оплаты труда, социально-экономического положения работников отрасли. Разъяснять их содержание, права и обязанности работников.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

3.1.3. При приеме на работу заключать с работником трудовой договор (контракт) в письменной форме, оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под роспись, ознакомить работника под роспись с порученной работой, документами, определяющими трудовую функцию (должностными (рабочими) инструкциями), условиями и оплатой труда, Уставом организации, ПВТР и другими документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок, Договором, проводить вводный инструктаж по охране труда, разъяснять его права и обязанности.

3.1.4. Предоставлять председателю ППО возможность участвовать в семинарах, совещаниях и иных мероприятиях, проводимых Нанимателем.

3.1.5. Предоставлять заблаговременно Профкомом на рассмотрение для внесения предложений, согласования проекты локальных правовых актов, иных документов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

3.1.6. При решении вопросов, затрагивающих законные интересы работников, привлекать делегированных Профкомом представителей к разработке проектов соответствующих решений, принятие решений осуществлять с согласия Профкома. Предусматривать данный порядок другими локальными правовыми актами.

3.1.7. Включать делегированных Профкомом представителей в составы создаваемых комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

3.2. Профком обязуется:

3.2.1. Осуществлять в установленном законодательством порядке общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об оплате и охране труда.

3.2.2. Оказывать помощь Нанимателю в обучении работников по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, проводимых Нанимателем, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

3.2.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, в пределах компетенции консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на обращения (предложения, жалобы, заявления). В соответствии с законодательством по просьбе члена Профсоюза оказывать содействие в обращении в суд с исковым заявлением в защиту трудовых и социально-экономических прав

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

работника, представлении в суде его интересов.

3.2.4. Информировать систематически работников о деятельности Профкома не реже одного раза в год.

3.2.5. Обеспечивать доступ работников к полной и достоверной информации о работе ППО.

3.2.6. Проекты документов, которые утверждаются по согласованию с ППО, рассматривать на заседаниях ППО в двухдневный срок после их представления Нанимателем.

3.3. Стороны пришли к соглашению:

3.3.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников утверждаются Нанимателем (или уполномоченным Нанимателем должностным лицом) по согласованию с Профкомом.

3.3.2. Установленные законодательством, соглашениями всех уровней полномочия Профкома предусматриваются в локальных правовых актах.

3.3.3. Предоставлять возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организации, другой Стороне.

3.3.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников, по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях Нанимателя и Профкома.

3.3.5. Установить, что Наниматель осуществляет беспрепятственный допуск представителей Профсоюза в организацию для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнением Договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

3.3.6. Наниматель имеет право по согласованию с Профкомом в соответствии со статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего),

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

определенными в трудовом договоре (контракте).

3.3.7. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени по решению Нанимателя, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

3.3.8. Наниматель обязан предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация на подтверждение квалификационной категории является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

3.3.9. Работник имеет право на получение от Нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, и в установленные им сроки.

3.3.10. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование.

3.3.11. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее - специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки. При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Нанимателя – соответствующим договором в сфере образования.

3.3.12. Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования,

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

при отсутствии направления Нанимателя либо иных оснований, предусмотренных трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

3.3.13. Наниматель обеспечивает профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работников, прохождение курсов целевого назначения, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, трудовым договором (контрактом).

В иных случаях необходимость профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников определяется Нанимателем.

При направлении Нанимателем работника на профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку Работнику предоставляются гарантии, установленные законодательством.

Изменение существенных условий труда в связи с обоснованными трудовыми, организационными и экономическими причинами осуществляется Нанимателем по согласованию с ППО.

3.3.14. Очередность предоставления трудовых отпусков работников определяется графиком, составленным на календарный год не позднее 5 января, и доводится до сведения всех работников.

График трудовых отпусков составляется на календарный год и подлежит согласованию с Профкомом.

При составлении графика трудовых отпусков Наниматель учитывает мнение Работника о времени его ухода в отпуск, если это не препятствует нормальной деятельности организации и реализации права на отпуск других Работников. Дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и Нанимателем.

График трудовых отпусков доводится до сведения всех Работников под роспись.

3.3.15. При составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан в соответствии с законодательством о труде запланировать отпуск по желанию работника согласно ч. 4 ст. 168 Трудового кодекса:

в летнее или другое удобное время;

лицам моложе восемнадцати лет;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, а также матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г.;

донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донор Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

в определенный период:

работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, – перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

работникам, жены (мужья) которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

женщинам – перед отпуском по беременности и родам или после него;

работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен);

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

работающим в Национальном центре усыновления супругам по их заявлению одновременно;

одиноким родителям, разведенным женщинам и мужчинам, вдовам (вдовцам), воспитывающим одного и более ребенка до 14 лет;

3.3.16. Наниматель обязан предоставлять работнику трудовой отпуск, как правило, в течение каждого рабочего года (ежегодно).

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей) ч. 1 ст. 151 ТК.

3.3.17. По договоренности между Нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части при наличии уважительных причин (семейные обстоятельства, болезнь близких родственников, обучение работников, успешно осваивающих содержание образовательных программ, при получении среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления Нанимателя, договоров в сфере образования и другое). При этом одна из частей трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.3.18. Предоставлять работнику трудовой отпуск при наличии у него путевки на санаторно-курортное лечение в период, не совпадающий с трудовым отпуском, согласно утвержденному графику отпусков, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы на время действия путевки.

3.3.19. Трудовой отпуск может быть прерван по предложению Нанимателя и с согласия работника (отзыв из трудового отпуска).

3.3.20. Неиспользованная в связи с этим часть трудового отпуска по договоренности между Нанимателем и работником предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к трудовому отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса.

При этом денежная компенсация за не использованную в связи с отзывом часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 21 календарного дня трудового отпуска согласно ч. 1,2 ст. 161 ТК.

3.3.21. Наниматель не вправе принудить работника к уходу в отпуск без сохранения заработной платы без его письменного согласия.

3.3.22. Наниматель обязан в течение календарного года по желанию работника в период, согласованный сторонами, предоставить отпуск

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней категориям работников, предусмотренным статьей 189 Трудового кодекса, а также иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством:

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

инвалидам, работающим на специализированных рабочих местах;

наниматель по просьбе работника-совместителя предоставляет ему отпуск за свой счет соответствующей продолжительности;

мужчинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 10 лет.

Отпуска, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются в течение календарного года в период, согласованный сторонами.

3.3.23. В течение календарного года Наниматель по письменному заявлению работника в период, согласованный сторонами, предоставляет работнику социальный отпуск без сохранения заработной платы по следующим семейно-бытовым причинам, предусмотренным статьей 190 Трудового кодекса (за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса) продолжительностью не более 30 календарных дней:

необходимости прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях – до 30 дней;

необходимости ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение – до 30 дней;

смерти члена семьи, близкого родственника – 3 дня (количество дней может быть увеличено по заявлению сотрудника);

бракосочетания самого работника, его детей, внуков – до 30 дней;

рождения детей, внуков – до 30 дней;

первый учебный день детей или внуков-первоклассников (1-4 кл.), окончание учебного года у детей выпускных классов (4, 9, 11) – 1 день;

юбилейных дат работника (40, 50, 60 и т.д.) – 1 день;

для работы над диссертацией, подготовки методических пособий – до 30 дней;

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

иным уважительным семейно-бытовым причинам – на усмотрение Нанимателя.

В течение календарного года Наниматель по письменному заявлению работника в период, согласованный сторонами, предоставляет работнику социальный отпуск с сохранением за ним среднего заработка в случае:

рождения ребенка у работника - 1 день;

регистрации работником заключения брака -1 день;

смерть члена семьи работника либо близкого родственника (родители, опекун (попечитель), супруг, дети, родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки) – 1 день.

На время отпусков сохраняется прежняя работа.

3.3.24. Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.3.25. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без оплаты.

3.3.26. Обеспечить условия для предоставления матери (мачехе, отцу, отчиму, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет) по их письменному заявлению одного дополнительного свободного от работы дня в неделю в соответствии с Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34.

3.3.27. Сотрудники Национального центра усыновления принимаются на условиях ненормированного режима рабочего времени и времени отдыха, за исключением:

лиц, работающих по совместительству;

работников, занятых на работе неполное рабочее время, за исключением случаев, когда трудовым договором (контрактом) предусмотрена работа на условиях неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем;

работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Сотрудникам Национального центра усыновления устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 4 календарных дня, за исключением:

- директора Национального центра усыновления (7 календарных дней);
- заместителя директора Национального центра усыновления (7 календарных дней);
- главного бухгалтера Национального центра усыновления (7 календарных дней).

3.3.28. Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых Работниками, с которыми Наниматель может заключать письменные договоры о полной материальной ответственности определяется в коллективном договоре:

- заместитель директора;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- начальник управления;
- заведующий хозяйством;
- отдел кадров;
- юрисконсульт;
- старший инспектор по охране детства (регионы).

3.3.29. В целях урегулирования разногласий между Нанимателем и работником (уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора (контракта), обеспечения прав работников (уволенных работников) на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать в организации комиссию по трудовым спорам из равного числа представителей Профсоюза и Нанимателя.

Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется Нанимателем.

ГЛАВА 4 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Наниматель обязуется:

4.1.1. Обеспечить полную занятость работников в соответствии с трудовым договором (контрактом) и квалификацией.

4.1.2. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

в Национальном центре усыновления, а в случаях высвобождения работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

4.1.3. Уведомлять ППО не позднее, чем за три месяца о ликвидации, реорганизации, смене собственника Национального центра усыновления, реорганизации структурных подразделений, о полной или частичной приостановке работы, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с Профкомом в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

4.2. Профком обязуется:

4.2.1. Осуществлять общественный контроль за выполнением законодательства о занятости в части соблюдения высвобождаемым работникам предоставления гарантий и компенсаций.

4.2.2. Не снимать с профсоюзного учета Работников - членов Профсоюза (по их письменному заявлению), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, получившим статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы (но не более одного года со дня увольнения).

4.3. Стороны пришли к соглашению:

Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

4.3.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пунктам 8 – 11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

4.3.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе, в случае равной производительности труда и квалификации, отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитываемому) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитываемому) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;

являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам;

предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления общеустановленного возраста);

работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в организации специальностям;

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы).

4.3.3. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата проводить только после следующих упреждающих мер:

заполнение вакансий;

увольнение совместителей.

4.3.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы.

Принимать меры к трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации,

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению.

4.3.5. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, при наличии вакансий возвращаться в организацию.

4.3.6. Ходатайствовать о сохранении за высвобождаемыми работниками места в общежитии до трудоустройства их на новую работу, но не более чем на один год, предоставлять возможность пользоваться имеющимися объектами социально-культурного назначения на прежних условиях.

4.3.7. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Не позднее, чем за один месяц до заключения контракта, письменно предупреждать работника об изменении существенных условий труда (заключение контракта) с вручением проекта контракта в день предупреждения.

4.3.8. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, без согласия на заключение контрактов.

4.3.9. В случае истечения срока действия контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

4.3.10. Продление сроков действия контрактов в пределах максимального срока, заключение новых контрактов с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

4.3.11. Продлевать, заключать новые контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

возраста остается не более пяти лет, с их согласия, на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

4.3.12. Заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

4.3.13. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их согласия, на срок пять лет.

4.3.14. Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

4.3.15. Наниматель по письменному заявлению работника, добросовестно работающего, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (незаключения нового) контракта с ним.

4.3.16. Заключение контрактов с работниками – членами Профсоюза производится при участии представителя Профкома.

Установить, что Наниматель по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает примерную форму контракта для работников организации.

4.3.17. Установить, что Наниматель и работник за один месяц до истечения срока действия контракта обязаны письменно предупредить друг друга о решении продлить или прекратить трудовые отношения.

4.3.18. С работниками добросовестно работающими,

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли) не менее 3 лет, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

4.3.19. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия, но не менее срока обязательной работы по распределению (направлению на работу). При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса:

дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

надбавку в размере до 50% от оклада.

Молодым специалистам обеспечивается нагрузка не менее ставки.

4.3.20. Установить, что Наниматель по требованию (просьбе) работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы:

состояние здоровья работника (болезнь, инвалидность);

необходимый уход за близкими родственниками;

назначение пенсии по возрасту;

пенсии по инвалидности;

пенсии за выслугу лет;

пенсии за особые заслуги перед республикой;

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

социальной пенсии;
 избрание на выборную должность;
 переезд в другую местность;
 уход за детьми в возрасте до 14 лет;
 изменение семейного положения;
 трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку или с более высоким уровнем оплаты труда;
 пенсионный возраст;
 трудоустройство у другого нанимателя в отрасли образования на более высокую должность,
 перевод одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность
 зачисление в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования.

4.3.21. Установить, что при наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, Наниматель с согласия работников и уведомления Профкома может установить работникам неполное рабочее время.

4.3.22. При приеме на работу работника Наниматель обязан:
 запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности, должности педагогических работников;

заключить письменный трудовой договор (контракт), ознакомить работника под роспись с приказом о приеме на работу, коллективным договором, условиями и оплатой труда, должностными (рабочими) инструкциями, Уставом учреждения, ПВТР, инструкциями по охране труда и иными локальными правовыми актами, действующими в учреждении и непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, завести (заполнить) на работника трудовую книжку, проводить вводный инструктаж по охране труда.

Характеристика подписывается руководителем организации.

4.3.23. Не допускать привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

4.3.24. Устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день (иное) по их инициативе на усмотрение Нанимателя.

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

4.3.25. В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с Договором, действуют нормы Договора и эти условия контракта подлежат приведению в соответствие с ним.

4.3.26. Определить следующие категории работников, на которые не может быть распространена контрактная форма найма: внешние и внутренние совместители.

ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

5.1. Наниматель обязуется:

5.1.2. Обеспечить право работающих на охрану труда, выполнение требований законодательства Республики Беларусь об охране труда, создание на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям безопасности.

5.1.3. Обеспечить формирование и реализацию в установленные сроки Плана мероприятий по охране труда. Осуществлять за счет сметы расходов на мероприятия по охране труда обучение и проверку знаний, работающих по вопросам охраны труда (Приложение 3).

5.1.4. Выделять финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных Договором, планом мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников.

5.1.5. Оформлять кабинет или уголок по охране труда.

5.1.6. Предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством и Договором.

5.1.7. Проводить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда работников согласно требованиям нормативных правовых актов. Оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда.

5.1.8. Возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное должностное лицо.

5.1.9. Устанавливать обязанность работников в части оказания

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

содействия и сотрудничества с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего состояния здоровья.

5.1.10. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, выплачивать выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

5.1.11. Применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

5.1.12. Проводить целенаправленную работу по выполнению требований Директивы Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 3 «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности государства» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 30.11.2017 № 428 (далее – Директива № 3).

5.1.13. Принимать действенные меры по выполнению целевых показателей по энергосбережению.

5.1.14. Выполнять запланированные мероприятия по экономии тепла, воды, электроэнергии.

5.1.15. Оказывать при наличии финансовой возможности семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора — в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

При отсутствии у Нанимателя денежных средств, ходатайствовать перед Администрацией Первомайского района города Минска о произведении выплаты соответствующим лицам единовременной

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

материальной помощи за вред, причиненный по вине Нанимателя, в соответствии с Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Профсоюзом.

5.2. Профком обязуется:

5.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда.

5.2.2. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов, утверждать составы общественных комиссий по охране труда, проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

5.2.3. Координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда.

5.2.4. Принимать участие в организации и проведении республиканских смотров-конкурсов на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

5.2.5. Заслушивать вопрос о работе общественных инспекторов по охране труда, состоянии производственного травматизма и заболеваемости на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя один раз в квартал.

5.2.6. При групповом несчастном случае, а также с тяжелым либо смертельным исходом, требующим проведения специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящий комитет Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании технического инспектора труда Профсоюза.

5.2.7. В ходе участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, содействовать выявлению причин, приведших к гибели или травмам работников, добиваться применения срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам их семей.

5.2.8. Осуществлять контроль за своевременной выплатой возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Договором, а также членам их семей.

5.2.9. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.2.10. Обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

5.2.11. Проводить разъяснительную работу в коллективе по экономии всех видов ресурсов.

5.2.12. Проводить регулярные рейды-проверки за соблюдением требований Директивы № 3.

5.3. Стороны пришли к соглашению:

5.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований по охране труда представителями Нанимателя с участием общественных инспекторов Профсоюза по охране труда.

5.3.2. Добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда.

5.3.3. Постоянно осуществлять контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки.

5.3.4. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее 4 часов в неделю по согласованию с Профкомом для осуществления ими работы по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождать от работы на время обучения с сохранением на этот период за ними рабочего места.

5.3.5. В целях профилактики производственного травматизма продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

5.3.6. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

ГЛАВА 6

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

6.1. Наниматель обязуется:

6.1.1. Содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, занятий физической культурой, при наличии возможности проводить мероприятия по организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях.

6.1.2. Обеспечить предоставление первого рабочего места для молодых специалистов и лиц, направленных на работу, на полную ставку по специальности и на вакантное место.

6.1.3. При наличии внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, производить отчисление ППО денежных средств для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, рождественских и новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процентов от фонда заработной платы.

6.2. Профком обязуется:

6.2.1. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников-членов Профсоюза и их детей, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист».

6.2.2. Осуществлять удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организации при наличии финансовых возможностей.

6.2.3. Содействовать решению бытовых проблем неработающим пенсионерам, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, при наличии возможности.

6.2.4. Организовать в течение года проведение дней здоровья с выездом за город.

6.2.5. Организовать работу группы здоровья (посещение бассейна, занятий по оздоровительной гимнастике и других спортивных мероприятий).

6.2.6. Проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия (вечера отдыха, экскурсии, посещение театров, музеев, выставок, чествование юбиляров и т.д.).

6.2.7. Вовлекать молодежь в профсоюзную деятельность, выдвигать ее представителей в состав профсоюзных органов, повышать эффективность мотивации профсоюзного членства среди молодых специалистов.

6.3. Стороны пришли к соглашению:

6.3.1. Представители Профкома включаются в составы создаваемых в учреждении комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников, путем делегирования решением руководящего органа Профсоюза.

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

6.3.2. Создавать условия для питания работников. Оборудовать комнаты для приема пищи, бытовую и другие.

6.3.3. Осуществлять мероприятия по организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе, санаторно-курортному лечению работников.

6.3.4. Обеспечивать участие работников в отраслевых республиканских спартакиадах, туристских слетах и других спортивно-массовых мероприятиях, а также в межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

6.3.5. Для участия в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в соответствии с республиканским и местными календарными планами проведения спортивно-массовых мероприятий (далее – официальные спортивно-массовые мероприятия), работники, являющиеся участниками официальных спортивно-массовых мероприятий, могут освобождаться нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

На период освобождения от работы для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях за работниками, являющимися участниками таких мероприятий, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего). Предоставляются дни без сохранения заработной платы.

6.3.6. Закреплять ветеранов организации и Профсоюза, в том числе проживающих в учреждениях социального обслуживания, за организациями, в которых они работали, установив над ними шефство путем развития волонтерского движения, осуществлять дополнительные меры поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли образования и Профсоюза.

6.3.7. Привлекать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к общественной работе, к подготовке и проведению мероприятий в связи со знаменательными датами, патриотическому воспитанию молодежи.

Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в уставных, воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в организации.

6.3.8. Развивать институт наставничества, оказывая помощь в адаптации молодых специалистов на рабочем месте и вовлекая их в активную общественную жизнь.

6.3.9. Осуществлять систему мер по созданию условий труда и отдыха

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

молодежи, в т.ч. молодым специалистам, оказывать содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.3.10. Создавать правовые, экономические, организационные условия и гарантии для самореализации молодежи.

6.3.11. Оказывать консультационную помощь молодым семьям и молодым родителям в части соблюдения нормативных правовых актов, направленных на защиту брака и семьи, материнства, отцовства и охраны детства.

6.3.12. Совместно ежегодно анализировать обеспеченность жильем работников учреждения и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

6.3.13. Содействовать расширению:

охвата социальным страхованием новых категорий работников;

практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов;

участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («три плюс три») с принятием, при необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

6.3.14. Наниматель обязан освободить работников (по их заявлению) для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения в соответствии со статьей 103¹ Трудового кодекса.

Работники обязаны предоставлять Нанимателю документы, подтверждающие прохождение диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

6.3.15. Устанавливать гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы:

сохранение взаимосвязи с трудовым коллективом молодых работников, проходящих воинскую службу, в том числе с посещением воинских частей;

стимулирование возвращения молодых специалистов в организацию после прохождения ими военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы):

заключать контракт в пределах максимального срока действия;

устанавливать надбавку за работу по контракту в размере 50% оклада и предоставлять дополнительный поощрительный отпуск в максимальном размере;

оказывать материальную помощь согласно приложению 1 настоящего

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

Договора;
организация наставничества в отношении молодых работников.
и др.

ГЛАВА 7 ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

7.1. Наниматель обязуется:

7.1.1. Предоставлять Профкому информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав членов Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников.

7.1.2. Рассматривать по представлению Профкома обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний (конференций), в письменных и устных обращениях, а также по итогам проверок (мониторингов), проведенных представителями Профсоюза. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

7.2. Профком обязуется:

7.2.1. Проводить обучение профсоюзного актива, работников по вопросам законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда.

7.2.2. Оказывать в установленном порядке материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, на основании заявления члена Профсоюза.

7.3. Стороны пришли к соглашению:

7.3.1. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банка) в соответствии с законодательством.

7.3.2. Предоставлять ППО в безвозмездное пользование помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для их деятельности условия в соответствии с законодательством.

7.3.3. Создавать в организации условия для обеспечения гласности в деятельности Профкома.

7.3.4. Предоставлять возможность (время) членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов

Наниматель

_____/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

_____/Е.Р.Михалькевич /

на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка.

Предоставлять возможность (время) профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, участвовать в уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, мероприятиях, включенных в планы совместной работы Профсоюза (его организационных структур) и Министерства образования (структурных подразделений областных (районных, городских) исполнительных комитетов, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере образования), и для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников.

В отдельных случаях расходы по направлению членов Профсоюза для участия в вышеуказанных мероприятиях могут осуществляться за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза.

7.3.5. Предоставлять возможность работникам, уполномоченным Профкомом, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

7.3.6. Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

Учитывать при поощрении профсоюзных работников организаций Профсоюза ведомственными наградами Министерства образования Республики Беларусь наличие наград Профсоюза, других органов управления образованием.

7.3.7. Применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим поручения Нанимателя по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом Нанимателем, но не ниже 30 процентов оклада.

7.3.8. Общественную работу в интересах коллектива работников не освобожденные председатель и члены Профкома проводят в свободное от работы время.

7.3.9. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 3, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в состав Профкома и не освобожденных от основной работы – с письменного согласия Профкома, а председателей ППО – только с согласия руководящего органа вышестоящей организации Профсоюза;

с работниками, избранными в районные, городские, областные, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденными от работы – с письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссии по трудовым спорам, членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений в него), а также общественными инспекторами по охране труда и контролерами по соблюдению законодательства о труде – с согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1, 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели, уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня.

7.3.10. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в подпункте 7.3.9. настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

7.3.11. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав руководящих органов организаций Профсоюза работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

7.3.12. Не допускать увольнение по инициативе Нанимателя лиц, избравшихся в состав руководящих органов организаций Профсоюза, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

7.3.13. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации.

ГЛАВА 8

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ (НАРУШЕНИЕ) УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

8.1. Наниматель обязуется рассматривать предложения Профкома по устранению недостатков в выполнении настоящего Договора в двухнедельный срок и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, принимать меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств настоящего Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

8.2. Стороны пришли к соглашению:

8.2.1. Каждая из Сторон несет ответственность за своевременное и полное выполнение настоящего Договора в пределах своих полномочий и обязательств. Контроль за ходом выполнения Договора и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляется Сторонами, Комиссией по коллективным переговорам. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять друг другу всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

8.2.2. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, либо уклоняющимся от участия в переговорах:

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Договора одна Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

8.2.3. Проекты коллективного договора, дополнительных соглашений к нему направляются в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия Комиссией по коллективным переговорам соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов коллективного договора, дополнительных соглашений к нему на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.

8.2.4. Наниматель и председатель ППО отчитываются о выполнении Договора на профсоюзном собрании коллектива работников – членов Профсоюза не реже двух раз в год.

8.2.5. Обеспечить участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением Договора.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и локальных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Рассматривать представления Сторон о недостатках в выполнении Договора в двухнедельный срок и давать мотивированные ответы в письменной форме о принятых мерах.

8.2.6. Доводить содержание Договора (изменения и дополнения, внесенные в него) до коллектива работников, в том числе впервые принятых, содействовать выполнению Договора.

8.2.7. Для разрешения коллективного трудового спора Нанимателем и Профкомом в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора создается на равноправной основе примирительная комиссия (не менее 2 человек от каждой стороны).

Создание примирительной комиссии оформляется приказом Нанимателя и решением Профкома.

Одобен на профсоюзном собрании работников «01» октября 2025 г., протокол от 01.10.2025 № 2.

Договор подписан «01» октября 2025 г.

Наниматель

/Т.А.Белевич/

Председатель ППО

/Е.Р.Михалькевич /

Наниматель
_____ /Т.А.Белевич/

Председатель ППО
_____ /Е.Р.Михалькевич /